

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 212, 221).
- Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
- Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты.



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Наш адрес:

634041, г. Томск, ул. Киевская, 76

Сайт:

www.rabota.tomsk.gov.ru

www.rabota.tomsk.ru

Телефон приемной:

(3822) 56-25-05

Горячая линия

по вопросам охраны труда:

(3822) 56-01-33,

(3822) 56-22-89

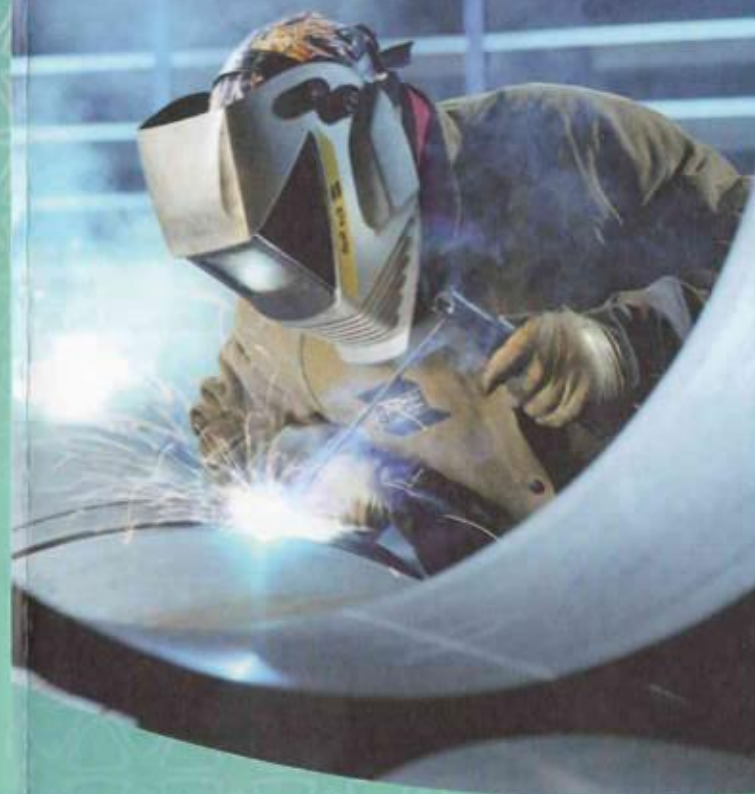
Факс: (3822) 56-25-15

Электронная почта:

main@rabota.tomsk.ru



ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



Как обеспечить
сотрудников средствами
индивидуальной защиты?

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (Далее – ТК РФ) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты должны быть сертифицированы или декларированы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ ЗА СЧЕТ СВОИХ СРЕДСТВ

- ❁ Приобретение и выдачу средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
- ❁ Применение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- ❁ Хранение, стирку, чистку, ремонт, дезинфекцию и обезвреживание средств индивидуальной защиты.



Работодатель обязан обеспечить информирование работников о полагающихся им средствах индивидуальной защиты при проведении вводного инструктажа.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам средств индивидуальной защиты в установленные сроки.

Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты фиксируются записью в личной карточке учета выдачи.

Работодатель вправе вести учет выдачи работникам средств индивидуальной защиты с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи.

При выдаче работникам средств индивидуальной защиты работодатель руководствуется, соответствующими его виду деятельности.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам средства индивидуальной защиты, предусмотренные для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах – типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

